



### Listen to fresh cows and talk to each other

Fresh cows are the most fragile group on the dairy, and ensuring their proper care is critical for lactation success. A cow that completes a successful transition period will attain high peak milks, become pregnant earlier in lactation and be less likely to succumb to reproductive and milk quality challenges.

Cows that experience a difficult transition period are at higher risk of disease, reproductive struggles and even culling.

So how do we guarantee a successful transition through calving to milking? Producers need to plan and manage for success, even before a cow reaches the dry pen from her previous lactation.



Transition cows need to be in good body condition, as well as have access to properly balanced rations and adequate housing and cooling. After providing these basics, producers, fresh cow managers and employees must work together throughout the transition period to identify at-risk cows for closer examination.

#### **First 10 days are key**

The first 10 days after calving are a critical time for fresh cows. During this time, they are still recovering from calving and are losing body condition because their feed intake cannot yet meet the energy demands of lactation.

Disease susceptibility is high in this group, especially cows who experience a challenge during calving. These cows are at higher risk of metabolic and post-calving diseases such as milk fever, ketosis and metritis. There are four major risk factors that could lead to fresh cow disorders:



• Abortion

- Twins
- Dystocia (any assisted or difficult calving)
- Retained placenta

Cows that experience any of these challenges should be monitored more closely as part of a greater fresh cow management program.

Fresh cow workers should assess several aspects of cow performance to identify and treat diseases early. I recommend that workers spend at least 20 seconds daily examining each fresh cow while spending more time with at-risk cows.

This visual check-up is best completed by two people, one at the front of the cow

and the other at the rear. There are a few red flags employees should look for during examination.

**From the front:**

- Appetite – Is the cow eating?
- Attitude – Does she have droopy ears? Sunken eyes? Dry nostrils?
- Smell – Does her breath have a ketone odor?



**From the rear:**

- Respiration rate – Is the cow breathing normally?
- Uterine discharge – Is the discharge foul-smelling or watery?
- Udder fill – Did the milkers mark her in the parlor for being off milk?
- Lameness – How do her feet look? Is lameness a concern?

Daily temperature monitoring can be an effective part of this program, especially for new employees who lack cow experience, as temping offers an objective measurement. However, don't rely solely on temperature and ignore visual observation. Not every sick cow will show fever and not every fever necessarily indicates illness.

On the tenth or "graduation day," I advise workers to check uterine discharge a final time and monitor uterine size. Cows with a pussy, white discharge and a healthy uterus have an active immune system and can be moved into the high-production group.

The key aspect of a post-fresh monitoring program is to utilize as much information as possible to make an educated decision on disease diagnosis. Look at milk weights, temperatures, discharge and cow-side assessments to determine if a cow may be struggling with a transition challenge.

**Don't overthink it!**

Communication among the people who handle transition management – from the dry-off pen through calving and to the breeding pen – must all work together to identify at-risk animals and communicate amongst the dairy's team. It's critical to implement a system that can easily be understood by everyone involved, regardless of language, education level and experience.

One of the easiest, and most cost-effective, tools for communication is a chalk stick. Marking the cow with its transition history offers employees easy-to-understand information at their fingertips. Here are the basics:

**1. At calving, mark the calving date on the cow's hip.**

**2. Circle or underline the calving date of any cow that experiences a**

**calving challenge. A different colored chalk can also be used.**

**3. Retouch chalk markings every two or three days so they will remain visible for at least the first 10 days in lactation.**

**4. Communicate the system throughout the employee team. Everyone must know what the marking system means.**

RFID technology can work well, as long as people who need the information can access and understand it. One of the biggest disappointments I've seen on many dairies is professional, well-written protocols collecting dust in the dairy office. Make sure those working with fresh cows on a daily basis have the tools and information they need.

### **Implementing the system**

Beyond developing practical and actionable fresh cow protocols, it is equally important to ensure the fresh cow protocols fit the dairy's cow flow and employee training levels. Producers should take time to not only explain the protocols, but also the rationale behind them. Fresh cow workers should understand the ramifications of their work and the impact later in the breeding pen. A committed crew will respect the protocols and carry them out more enthusiastically. Taking time to build this relationship can pay off in a more committed workforce. Be careful to prevent procedural drift. It is recommended to switch workers around to different tasks when possible to keep them fresh and alert.

Fresh cow management is the motor that drives the dairy operation's profit engine, and communication is the backbone of that system. Investing time and energy to develop protocols that everyone at the dairy commits to will pay off in greater chances for success and a more profitable bottom line. **EL**



Jorge E. Luna Domínguez  
Fresh Cow Reproduction Manager  
Pfizer Animal Health  
[jorge.e.luna@pfizer.com](mailto:jorge.e.luna@pfizer.com)



## Escuche a las vacas frescas y hable el uno con el otro

Las vacas frescas son el grupo más importante en la lechería, asegurar su cuidado apropiado es definitivo para el éxito de la lactancia.

Una vaca que completa un período de transición exitoso logrará altos picos en su producción de leche, se preñará más temprano en la lactancia y serán menores las posibilidades de tener problemas con los desafíos reproductivos y de calidad de leche.

Las vacas que experimentan un período de transición difícil, corren un riesgo más alto de contraer enfermedades, de tener problemas reproductivos y de ser desechadas.



Entonces, ¿cómo garantizamos una transición exitosa del parto al ordeño? Los productores necesitan planear y administrar para alcanzar el éxito, incluso antes de que una vaca llegue de su lactancia anterior al corral de vacas secas.

Las vacas en transición necesitan estar en buena condición corporal, al igual que deben tener acceso a raciones correctamente balanceadas, vivienda adecuada y temperatura fresca.

Después de proporcionar estos elementos básicos, los productores, los encargados de las vacas frescas y los empleados deben trabajar juntos durante el período de transición para identificar vacas en riesgo y hacerle a estas un examen más cuidadoso.

### **Los primeros 10 días son claves**

Los primeros 10 días después del parto son críticos para las vacas frescas. Durante este tiempo, todavía se están recuperando del parto y están perdiendo condición corporal porque su alimentación no puede todavía suplir las demandas de energía de la lactancia. La susceptibilidad a enfermedades es alta en este grupo, especialmente para las vacas que experimentaron problemas durante el parto. Estas vacas corren un riesgo más alto de desarrollar enfermedades metabólicas y de post-parto tales como fiebre de leche, cetosis y metritis. Hay cuatro factores de riesgo importantes que pueden conducir a los desórdenes de las vacas frescas:



- Aborto
- Parto con Gemelos
- Partos Distócicos (cualquier parto asistido o difícil)
- Retención de placenta

Vacas que experimentan cualquiera de estos desafíos, deben ser supervisadas más

de cerca como parte de un buen programa de manejo de vacas frescas.

Los encargados de las vacas frescas deben evaluar varios aspectos del desempeño de la vaca para identificar y tratar las enfermedades temprano. Yo recomiendo que diariamente los trabajadores empleen por lo menos 20 segundos examinando cada vaca fresca y aun más tiempo con las vacas de alto riesgo. Este chequeo visual es más eficiente cuando es hecho por dos personas, una por el frente de la vaca y la otra por detrás. Hay algunas banderas rojas que los empleados deben buscar durante este chequeo.

**Por el frente:**

- Apetito - ¿La vaca está comiendo?
- Actitud - ¿Tiene las orejas caídas? ¿Ojos hundidos? ¿Nariz seca?
- Olor - ¿Su aliento tiene olor a acetona?



**Por detrás:**

- Ritmo respiratorio - ¿La vaca está respirando normalmente?
- Descarga uterina - ¿La descarga huele mal o es líquida?
- Ubre - ¿Los ordeñadores la marcaron en la sala como sin leche?
- Cojera - ¿Cómo se ven sus patas? ¿Es la cojera una preocupación?

El monitoreo de temperatura diaria puede ser una parte eficaz de este programa, especialmente para nuevos empleados que carecen de experiencia con la vaca, ya que la temperatura ofrece una medida objetiva. Sin embargo, no confíe solamente en la temperatura e ignore la observación visual. No toda vaca enferma mostrará fiebre y no cada fiebre indica necesariamente una enfermedad.

El día diez o “día de graduación”, aconsejo a los trabajadores observar la descarga uterina una última vez y revisar el tamaño del útero. Vacas con una descarga vaginal clara, limpia y un útero sano, tienen un sistema inmune activo y pueden ser movidas al grupo de alta producción.

El aspecto clave de un programa de supervisión pos-parto, es utilizar toda la información posible para tomar una decisión adecuada en el diagnóstico de las enfermedades. Mire los pesos de la leche, temperaturas, descargas y evalúe la vaca para determinar si puede estar luchando contra un problema de transición.

**¡No lo piense dos veces!**

La comunicación entre el personal que maneja el programa de transición - desde el corral de secas, al área de partos y el corral de inseminación - debe implementarse, con el fin de que todos debemos trabajar juntos para identificar animales en riesgo y comunicarlo entre el equipo de la lechería. Es importante implementar un sistema que pueda ser entendido fácilmente por todas las personas involucradas, sin importar lengua, educación o nivel de experiencia.

Una de las herramientas más fáciles y menos costosas para la comunicación es el lápiz marcador. Marcar la vaca con su historia de transición, ofrece a los empleados información inmediata y fácil de entender. Aquí están los pasos básicos a seguir:

- 1. En el parto, marque la fecha del parto en la cadera de la vaca.**
- 2. Encierre en un círculo o subraye la fecha del parto de cualquier vaca que haya experimentado problemas durante el parto. Puede usarse un lápiz de diferente color.**
- 3. Repinte las marcas con el marcador cada dos o tres días, para que permanezcan visibles por lo menos durante los primeros 10 días de la lactancia.**
- 4. Comunique el sistema a todo el equipo de empleados. Todos deben saber lo que significa el sistema de marcas.**

La tecnología de RFID puede trabajar bien, siempre y cuando que la gente que necesita la información tenga acceso a ella y pueda entenderla. Una de las grandes decepciones que he tenido en muchas lecherías, es ver que protocolos profesionales, bien escritos están acumulando polvo en la oficina. Asegúrese de que aquellos que trabajan con las vacas frescas diariamente, tengan en sus manos las herramientas y la información que necesitan.

### **Implementar el sistema**

Más allá de desarrollar protocolos para vacas frescas que sean prácticos y aplicables, es igualmente importante asegurarse de que estos se ajusten al flujo de vacas y a los niveles de entrenamiento de los empleados. Los productores deben tomarse el tiempo no sólo para explicar los protocolos, sino también el por qué de estos. Los encargados de las vacas frescas deben entender las ramificaciones de su trabajo y el impacto que este tiene más adelante en los corrales de reproducción. Un equipo comprometido con su trabajo, respetará los protocolos y los cumplirá con más entusiasmo. Tomarse el tiempo para construir esta relación, puede resultar en una fuerza de trabajo más comprometida. Tenga cuidado en prevenir la desviación de los procedimientos. Se recomienda cambiar los trabajadores a diversas tareas cuando sea posible, para mantenerlos frescos y alertas.

El manejo de las vacas frescas, es el motor que mueve la maquinaria de las ganancias en los negocios de las lecherías y la comunicación es la espina dorsal de ese sistema. Invertir tiempo y energía en desarrollar protocolos a los que cada uno en la lechería se comprometa a seguir, resultará en mayores probabilidades de éxito y más ganancias. **EL**



Jorge E. Luna Domínguez  
Gerente en Vaca Pos-Parto y Reproducción  
Pfizer Animal Health  
[jorge.e.luna@pfizer.com](mailto:jorge.e.luna@pfizer.com)